



## アクセンチュア株式会社

東京都港区赤坂1-8-1  
赤坂インターシティAIR  
<https://www.accenture.com/jp-ja>

「アクセンチュアはグローバルレベルの知見と、戦略から実装、運用まで含めた一気通貫のサービス提供を強みとして、20年以上にわたり国内外でセキュリティサービスを提供しています。昨今、サイバー攻撃が巧妙化する中、セキュリティ意識向上の啓発活動や不足するセキュリティ人材の育成は、社会全体で取り組むべき課題と認識しています。このような認識のもと、アクセンチュアはCompTIA様と協力し、セキュリティ分野での産学連携活動を積極的に進めています。今後も同活動を通じ、日本のセキュリティレベル向上に貢献いたします。」

執行役員  
テクノロジー コンサルティング本部  
セキュリティ日本統括  
藤井 大翼 様

## CompTIA Learning and Trainingの提供

- CertMaster Labs for Security+

## CompTIA日本支局

東京都千代田区神田三崎町  
3-4-9 水道橋MSビル7F  
[www.comptia.jp](http://www.comptia.jp)

CompTIAは、1982年、IT業界の要請から発足した非営利の業界団体です。ITに携わる企業や個人の利益を高めるため、「教育」、CompTIA認定資格での「認定」、IT業界の声を反映しIT政策に反映するための「政策支援活動」、IT業界への「社会貢献」の4つを柱として活動を続けています。米国シカゴ本部を中心に世界に10の拠点をもち、2001年に日本支局が設立されています。

# 産学連携によるインターンシッププログラムの展開でサイバーセキュリティ人材育成のさらなる加速を図る

ハンズオンスキル習得を補完する CompTIA CertMaster Labs の活用も

実施対象者

インターンシッププログラム 採用教育機関

## 取り組みの背景

アクセンチュアは、世界有数のプロフェッショナルサービス企業です。アクセンチュアは、世界をリードする企業や、行政機関をはじめとするさまざまな組織の中核にデジタル技術を実装することで、組織運営を最適化し、収益を拡大させ、また市民サービスの向上にも貢献するなど、お客様に対して目に見える成果を圧倒的な規模とスピードで創出してきています。近年、デジタルやITの活用がビジネス上必須となり、同時に強固なレジリエンス担保が求められます。アクセンチュアセキュリティでは、グローバルに16,000名を超えるサイバーセキュリティ専門家を擁し、3,100社を超えるクライアントにセキュリティサービスを提供しています（2022年時点）。

### セキュリティ人材不足の現状

依然としてグローバルでサイバーセキュリティ人材の不足が深刻化しており、日本国内では5万人以上の人材が不足しているといわれています。CompTIAが実施した調査\*でも、日本企業の自社セキュリティの評価は、全体と比較して低く（日本 34% vs. 全体 69%）、セキュリティ改善をする上での課題に関しては、「予算不足」に続いて、「セキュリティのトレンド（動向）に対する理解の低さ」や「新たな脅威に対する理解の低さ」があげられています。アクセンチュアセキュリティは、CompTIAと連携して、日本全体におけるセキュリティ人材不足という課題に向き合い、取り組みを実施しています。\*INTERNATIONAL TRENDS IN TECHNOLOGY AND WORKFORCE



### CertMaster Labs for Security+ とは？

ブラウザベースでバーチャル環境のハンズオントレーニングを提供する画期的なトレーニングツールです。認定資格の出題範囲からより実践的なトレーニングが必要とされるトピックスについて、バーチャル環境を通して学習することができます。



## 取り組み

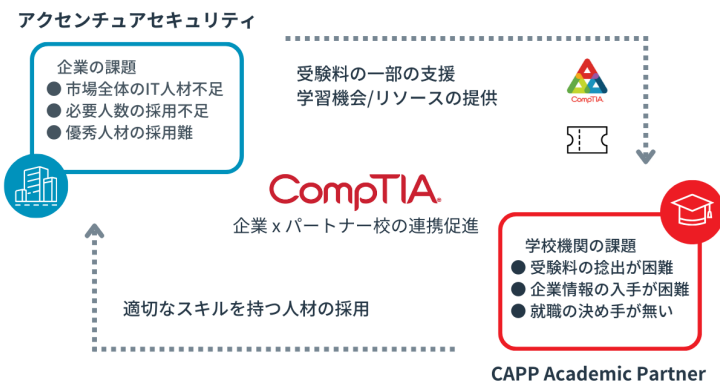
### CompTIA X アクセンチュアセキュリティの連携

アクセンチュアセキュリティは、CompTIAスカラシップ・プログラム\*への参画を通じて、これまで60校以上、6,000名以上の学生に向けたセキュリティ講義を実施してきました。

\*CompTIAスカラシップ・プログラム（右図）は、未来のIT人材の育成を目的とした、企業と学校機関（CAPP Academic Partner）の連携を実現するプログラムです。

### インターンシップの展開へ

上記の取り組みを更に一歩進めるべく今後アクセンチュアは、CompTIAとも連携しつつ、サイバーセキュリティに特化したインターンシップを展開します。インターンシップカリキュラムは、参加学生のサイバーセキュリティ習熟度を高めるとともに、キャリア形成へのモチベーション向上を促す構成となります。



- アクセンチュアセキュリティ
- 企業の課題
  - 市場全体のIT人材不足
  - 必要人数の採用不足
  - 優秀人材の採用難
- 受験料の一部の支援  
学習機会/リソースの提供
- 学校機関の課題
  - 受験料の捻出が困難
  - 企業情報の入手が困難
  - 就職の決め手が無い

CompTIAと、そのパートナーである教育機関との産学連携を通じて、次世代のセキュリティ人材の育成を支援する取り組みを行っています。

「アクセンチュアではセキュリティ分野の主要な産学連携活動として、CompTIAスカラシップ・プログラムを通じたセキュリティ人材育成を推進しています。特にCompTIA CertMaster Labs for Security+は、セキュリティ基礎を実践的に学べるツールとして、長崎大学、長崎県立大学、鈴鹿工業高等専門学校等の学生にご参加いただいた2023年夏の当社セキュリティインターンシップにも導入しました。アクセンチュアでは、今後もCompTIA様が提供するプログラムへの参画やツールの活用を促進しつつ、世界最大級の総合コンサル企業ならではの視点でビジネスの最前線をお伝えすることで、一人でも多くの方に関心を持っていただき、日本の未来を担うセキュリティ人材の育成に貢献いたします。」

テクノロジー コンサルティング本部  
セキュリティグループ  
シニア・マネージャー  
戸松 祐樹 様

CompTIA®